

Ziel / Aufgabe



- Veränderung des Org/IT-Bereichs vor dem Hintergrund der erweiterten regulatorischen Anforderungen, der konsequenten Orientierung an den Sparkassen, der Digitalisierung und der Sicherung der Zukunftsfähigkeit der Anwendungslandschaft
- Verbesserung der Planungs- und Steuerungsprozesse mit einer stärkeren Rolle als Impulsgeber für Innovationen
- Rasche Umsetzung neue Anforderungen und Unterstützung der strategischen Neuausrichtung der Anwendungslandschaft

Projekthalte



- Org/IT-Leistungsangebots als Summe aller vom Bereich Org/IT angebotenen Leistungen
- Org/IT-Prozesshaus (in Übereinstimmung mit den relevanten ITIL- und COBIT-Standards)
- Identifikation von Handlungsfeldern zur dauerhaften Optimierung der Org/IT-Prozesse
- Ausgestaltung der Aufbauorganisation auf Ebene der neuen Org/IT-Teams und organisatorischen Rollen
- Redesign der Rollenbeschreibungen für den internen Besetzungs- bzw. Umbesetzungsprozess

Branche



- Leasing
- Non-Captive

Ergebnis / Nutzen



- Erfolgreicher organisatorischer Umbau des Org/IT-Bereichs
- Funktionsfähige neue Aufbau- und Ablauforganisation zum Zieltermin
- Verbesserung der Kernprozesse, insbesondere des Softwareentwicklungsprozesses
- Bündelung der Steuerungsaufgaben im Team Org/IT-Steuerung
- Stabile Basis für weitere Optimierungsmaßnahmen

